

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. ๒๕๖๙
ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ		หลักฐานอ้างอิง
					สพจ.	สพอ.	
๑	การประกาศคุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน(ข้อตกลง เจตนารมณ์ ธรรมนูญ/ปฏิญญา)ตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ	๑.๑ บุคลากรในสังกัดทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน หน่วยงานดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรในสังกัดร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เป็นกรอบการทำงานเพื่อพัฒนา คุณธรรมในองค์กร โดยการระบุปัญหาที่พบ (เช่น ไม่ตรงเวลา, ลีนเป็ลือง) แล้วแปลงไปสู่การกระทำเชิงบวก (เช่น รักษาเวลา, ประหยัดทรัพยากร) บน พื้นฐานหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง, วินัย, สุจริต, จิตอาสา, กตัญญู)	ม.ค.-ก.พ.๖๙	อนรรฆมอร	/	/	สรุปแบบสำรวจ ออนไลน์/ออฟไลน์ รายงานการประชุม ***สพจ.ดำเนินการ สำรวจในรูปแบบออนไลน์
		๑.๒ มีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของ ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีจำนวน มีส่วนร่วมในการประกาศข้อตกลง ร้อยละ ๑๐๐ ๑) หน่วยงานประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ๒) มีการประกาศให้บุคลากรในสังกัดทุกคนรับทราบในรูปแบบออนไลน์/ ออฟไลน์	ม.ค.-ก.พ.๖๙	อนรรฆมอร	/	/	สำเนาประกาศเจตนารมณ์ ☐ เอกสารหลักฐานบุคลากรในสังกัดทุก คนรับทราบประกาศ

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ		หลักฐานอ้างอิง
					สพจ.	สพอ.	
๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๒.๑ บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๖ โครงการ/กิจกรรม และแต่ละกิจกรรม ต้องสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายทุกประการ จำนวน ๙ กิจกรรม ตามแบบสำรวจกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กิจกรรมด้านพอเพียง ๑ กิจกรรมการรณรงค์การใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า ๒ กิจกรรมรณรงค์ลดโลกร้อน ประหยัดกระดาษในที่ทำงาน กิจกรรมด้านวินัย ๑ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย โดยรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม ๒ กิจกรรมประชุม จนท.เน้นย้ำการปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัย ทั้งต่อตนเองและสังคม กิจกรรมด้านสุจริต ๑ ประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด "งดรับ งดให้" (No Gift Policy) ๒ ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ กิจกรรมด้านจิตอาสา ๑ กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกับชุมชน องค์กร ภาคีเครือข่าย ๒ กิจกรรมจิตอาสา ปลูกป่า ลดภาวะโลกร้อน กิจกรรมด้านกตัญญู ๑ กิจกรรมกิจกรรมกตเวทิตา แก่ผู้สูงวัย ปีใหม่ไทย ๒๕๖๙ รดน้ำขอพร ผู้สูงวัย	ม.ค.-ก.พ.๖๙	อนรรฆอร			
			ม.ค.-ก.พ.๖๙		/	/	
		๒.๒ มีการมอบหมาย แต่งตั้งบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ม.ค.-ก.พ.๖๙	อนรรฆอร	/		สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน หรือสำเนาเอกสารมอบหมายหน้าที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ		หลักฐานอ้างอิง
					สพจ.	สพอ.	
๓	การดำเนินกิจกรรมแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๓.๑ มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบ	ก.พ. - มิ.ย.๖๙	อนรรฆอร	/	/	หลักฐานการขับเคลื่อนกิจกรรม เช่น ข่าวประชาสัมพันธ์ การรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมในการประชุม หรือวาระงานต่าง ๆ เป็นต้น ☐ แบบลงนามการเข้าร่วมกิจกรรม หรือหลักฐานบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม - อำเภอ รายงานผลกิจกรรมในระบบช่องทาง Google Drive พัฒนามุมชนใสสะอาด ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๙
๔	ผลการดำเนินกิจกรรม	๔.๑ มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ กรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรม และหน่วยงานคุณธรรมในสังกัด กิจกรรม บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม กิจกรรม อำเภอคุณธรรม	มิ.ย.๖๙	อนรรฆอร			
		๔.๒ ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณ โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์จาก หน่วยงานภายนอกในด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม (ย้อนหลังไม่เกิน ๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘))	มิ.ย.๖๙	อนรรฆอร	/		โล่รางวัล ใบประกาศนียบัตร หนังสือชื่นชม ภาพข่าวประชาสัมพันธ์
		๔.๓ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	มิ.ย.๖๙	อนรรฆอร			
		๔.๔ มีการรายงานผลการดำเนินงาน และมีการสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานให้ผู้บังคับบัญชา ที่กำกับดูแลหน่วยงานทราบ	มิ.ย.๖๙	อนรรฆอร	/		
		๔.๕ ไม่มีบุคลากรในหน่วยงานถูกดำเนินการ			/		

		ทางวินัย หรือต้องหาว่ากระทำความผิดทางอาญา หรือถูกฟ้องคดีอาญา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ม.ย.๖๙				
--	--	---	--------	--	--	--	--