

เลขที่โครงการ

๔๓ / ๒๕๖๒

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนราชการที่รับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการบริหารจัดการหน่วยงาน โดยพิจารณาคัดเลือกหน่วยงาน ที่มีการบริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นหน่วยงาน “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ดีเด่น

เพื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย มีการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดตามเกณฑ์ที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด จึงจัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย ยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการบริหารงาน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย ได้ปฏิบัติตนตามค่านิยม วัฒนธรรมองค์การ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย มีสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการบริการกลุ่มองค์กร และประชาชน

๓. วิธีการดำเนินงาน

๓.๑ ประชุมกำหนดแนวทางการดำเนินงานระดับจังหวัด

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

๓.๓ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ

๓.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และอำเภอขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงาน

๓.๕ ประชุมเพื่อประเมินผลในเวทีประชุมประจำเดือน

๓.๖ การติดตามและประเมินผล

๓.๗ สรุปผลการดำเนินงาน รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๔. แนวทางการดำเนินงาน

ดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ๕ มิติ คือ

๔.๑ มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงาน

ในการสร้างความโปร่งใส

๔.๒ มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยข้อมูล

๔.๓ มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๔.๔ มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๔.๕ มิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส)

๕. เป้าหมาย (ปริมาณงาน)

๕.๑ ประชุมกำหนดแนวทางการดำเนินงานระดับจังหวัด ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัด พนักงาน ลูกจ้าง อาสาพัฒนา (อสพ.)

๕.๒ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน

๕.๓ ประชุมเพื่อประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๒

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากงบบริหารของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๘.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย

๘.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย ยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการบริหารงาน

๙.๒ ข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย สามารถปฏิบัติตามค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๙.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย/อำเภอทุกแห่ง มีสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการบริการกลุ่มองค์กร และประชาชน

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ข้าราชการ อาสาพัฒนา และลูกจ้าง สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย มีความประพฤติ ปฏิบัติตามพระบรมราโชวาท มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ร้อยละ ๙๕


๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวทิพวัลย์ ทันทา)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๒. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายอร่ามศักดิ์ วิริยะศรีสุวัฒนา)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนชุมชน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางชะดา ฐลจินตง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย